

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ
อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร

การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม)
<p>๑. การวางแผนอัตรากำลังคน</p> <p>๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่อ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕</p>	<p>๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยวิเคราะห์จากปริมาณงาน ความยุ่งยาก ซับซ้อนของงาน ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ให้สอดคล้องกับภารกิจ และอำนาจหน้าที่</p> <p>๒. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้านป่อ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ซึ่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร ได้มีมติให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	<p>พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓๙ อัตรา</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีคนครอง จำนวน ๑๘ อัตรา - ว่าง จำนวน ๒๑ อัตรา <p>ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ อัตรา</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีคนครอง จำนวน ๑ อัตรา <p>พนักงานจ้าง จำนวน ๕๕ อัตรา</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีคนครอง จำนวน ๕๐ อัตรา - ว่าง จำนวน ๕ อัตรา 	<p>พนักงานส่วนตำบล - จำนวน ๑๘ อัตรา</p> <p>ลูกจ้างประจำ - จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>พนักงานจ้าง - จำนวน ๕๐ อัตรา</p>

ปัญหา/อุปสรรค

การกำหนดตำแหน่งตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ส่งผลให้ภาระค่าใช้จ่ายของการบริหารงานบุคคล อาจสูงเกินกว่าร้อยละ ๔๐

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง (จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม)
<p>๒. การสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้ง</p> <p>๒.๑ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป</p> <p>๒.๒ ประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลที่ว่าง</p>	<p>มีผู้ผ่านการสรรหาและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างจำนวน ๑๐ ราย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) นายปิ่นฉัตร อนิกร ตำแหน่ง คณงาน ๒) นางสาวดาราราย หลงเปลี่ยว ตำแหน่ง คณงาน ๓) นายธนิษฐ์ พลายงาม ตำแหน่ง คณงาน ๔) นางสาวสุภาพร แสงสว่าง ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ๕) นางสาวสุชาดา จามจุรีย์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ๖) นายศุภกร แซ่ม้อย ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ๗) นางสาวชนิษฐา เย็นงาม ตำแหน่ง คณงาน ๘) นายนิทัพล ศรีประจันทร์ ตำแหน่ง คณงาน ๙) นางสาวอรพรรณ เทศผ่อง ตำแหน่ง คณงาน ๑๐) นางสาววารุณี สว่างแสน ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก <p>การรับโอนและบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลที่ว่าง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - สายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา <ol style="list-style-type: none"> ๑) นางสาวจุฬารักษ์ ไชยทอง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษานานาชาติ ๒) นายเอกลักษณ์ มุแก้ม ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ - สายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา <ol style="list-style-type: none"> ๑) นายวีรภัทร ทองมาก ตำแหน่ง ปลัด อบต. ๒) จอ.วัลลภ เรือนทองดี ตำแหน่ง ผอ.กองสาธารณสุขฯ 	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖</p> <p>๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖</p>	<p>พนักงานจ้าง - จำนวน ๑๐ อัตรา</p> <p>พนักงานส่วนตำบล - จำนวน ๔ อัตรา</p>	<p>พนักงานจ้าง - จำนวน ๑๐ อัตรา</p> <p>พนักงานส่วนตำบล - จำนวน ๔ อัตรา</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม)
<p>๒. การสรรหาบุคคลมา บรรจุและแต่งตั้ง (ต่อ)</p> <p>๒.๓ การปฐมนิเทศ</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างที่บรรจุใหม่ มีความรู้ความเข้าใจในกฎ ระเบียบ และหลักการ วิธีการในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	<p>พนักงานส่วนตำบล - จำนวน ๓ อัตรา</p> <p>พนักงานจ้าง - จำนวน ๑๐ อัตรา</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล - จำนวน ๓ อัตรา</p> <p>พนักงานจ้าง - จำนวน ๑๐ อัตรา</p>
<p>๒.๔ การขอใช้บัญชี (กสถ.) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบลที่ว่าง</p>	<p>รายงานตำแหน่งว่างและแจ้งความประสงค์ ขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงาน ส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุ แต่งตั้งบุคคลทั่วไปเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - สายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง ๑๐ อัตรา - สายงานผู้บริหาร จำนวน ๘ ตำแหน่ง ๘ อัตรา 	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	<ul style="list-style-type: none"> - สายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง ๑๐ อัตรา - สายงานผู้บริหาร จำนวน ๘ ตำแหน่ง ๘ อัตรา 	ไม่มี

ปัญหา/อุปสรรค

ในบางตำแหน่งมีอุปสรรคในเรื่องของคุณสมบัติของผู้สมัคร ที่ถูกจำกัดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งต่าง ๆ ส่งผลให้ อบต.บ้านป้อ ไม่สามารถสรรหาคณะมาดำรงตำแหน่งว่างตามที่ประกาศรับสมัครได้

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม)
<p>๓. โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นหลักสูตร การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) และการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>ผู้ปฏิบัติงานบริหารงานบุคคลได้เข้าใจในลำดับขั้นตอนการดำเนินการด้านเอกสารในการยื่นแบบประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ หลักการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานและวิธีการให้คะแนนการประเมินตามตัวชี้วัด ในแบบประเมินตามที่ ก.กลาง กำหนด</p>	<p>๕๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>๘,๕๐๐ บาท</p>	<p>๑๑-๑๓ พ.ย.๖๕</p>	<p>๑) น.ส.จีราภรณ์ จันทโรกร ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ๒) น.ส.ทิพวรรณ ประโคทะสังข์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล - จำนวน ๒ อัตรา</p>
<p>๔. การฝึกอบรมหลักสูตร “บทบาทอำนาจหน้าที่ของ อปท.ในการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม ตามกฎหมายการสาธารณสุข กฎหมายโรคติดต่อ และกฎหมายรักษาความสะอาดฯ ภายใต้สถานการณ์โรคอุบัติใหม่(โควิด-19) รวมทั้งการควบคุมเหตุรำคาญจากกลิ่นและควันทันกัญชา กัญชง ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข”</p>	<p>ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทอำนาจหน้าที่ในการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ ตามกฎหมายการสาธารณสุข กฎหมายโรคติดต่อ และกฎหมายรักษาความสะอาดฯ ภายใต้สถานการณ์โรคอุบัติใหม่ (โควิด-19) รวมทั้งการควบคุมเหตุรำคาญจากกลิ่นและควันทันกัญชา กัญชง ตามที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>๒๕,๐๐๐ บาท</p>	<p>๔,๒๐๐ บาท</p>	<p>๑๑-๑๓ พ.ย.๖๕</p>	<p>จำเอกวัลลภ เรือนทองดี ตำแหน่ง ผอ.กองสาธารณสุขฯ</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล - จำนวน ๑ อัตรา</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม)
<p>๕. การฝึกอบรมหลักสูตร “บทบาทอำนาจหน้าที่ของ อปท.ในการจัดการอนามัย สิ่งแวดล้อม ตามกฎหมายการ สาธารณสุข กฎหมายโรคติดต่อ และกฎหมายรักษาความสะอาด ฯ ภายใต้สถานการณ์โรคอุบัติ ใหม่(โควิด-19) รวมทั้งการ ควบคุมเหตุรำคาญจากกลิ่นและ ควันกัญชา กัญชง ตามประกาศ กระทรวงสาธารณสุข”</p>	<p>ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท อำนาจหน้าที่ในการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม ในพื้นที่ ตามกฎหมายการสาธารณสุข กฎหมาย โรคติดต่อ และกฎหมายรักษาความสะอาดฯ ภายใต้ สถานการณ์โรคอุบัติใหม่ (โควิด-19) รวมทั้งการ ควบคุมเหตุรำคาญจากกลิ่นและควันกัญชา กัญชง ตามที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>๒๐,๘๐๐ บาท</p>	<p>๔,๒๐๐ บาท</p>	<p>๑๑-๑๓ พ.ย.๖๕</p>	<p>น.ส.สุพรรณิ ศรีคำ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล - จำนวน ๑ อัตรา</p>
<p>๖. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ปิดบัญชีสถานศึกษาประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ด้วย โปรแกรม Excel อัตโนมัติ”</p>	<p>ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรู้ พื้นฐานทางบัญชีของสถานศึกษา และวิธีการปิด บัญชี พร้อมทั้งการจัดส่งรายงานเมื่อสิ้น ปีงบประมาณ</p>	<p>๔๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>๑๑,๗๐๐ บาท</p>	<p>๒๕-๒๗ พ.ย.๖๕</p>	<p>๑) นางสมทรง หงษ์สง่า ตำแหน่ง ครู ๒) น.ส.นริศรา ชูระหมาน ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) ๓) น.ส.ผกาทิพย์ หงษ์ยิ้ม ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล - จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้าง - จำนวน ๒ อัตรา</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม)
๗. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะการสร้างข้อตกลงข้าราชการครู การประเมินวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อปท. ใหม่ ”	ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์ขั้นตอน วิธีการประเมินตำแหน่งวิทยฐานะ สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อปท. ใหม่ ที่มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๕	๒๘,๓๐๐ บาท	๗,๘๐๐ บาท	๓-๕ ก.พ.๖๖	๑) นางสมทรง หงษ์สง่า ตำแหน่ง ครู ๒) นางช่อแพร สวานโพธิ์ ตำแหน่ง ครู	พนักงานส่วนตำบล - จำนวน ๒ อัตรา
๘. หลักสูตรการอบรมเจ้าพนักงานสาธารณสุขตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕	ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข ในฐานะเป็นเจ้าพนักงานตามกฎหมาย ต้องมีความรู้ความเข้าใจในสาระสำคัญของกฎหมายและปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง	๒๐,๘๐๐ บาท	๕,๕๐๐ บาท	๒๗ ก.พ.๖๖-๓ มี.ค.๖๖	น.ส.สุพรรณิ ศรีคำ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	พนักงานส่วนตำบล - จำนวน ๑ อัตรา
๙.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ทบทวนแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลงให้สอดคล้องกับการจัดทำงบประมาณ และรองรับการปรับอัตราเงินอุดหนุนทั่วไป การประเมินผล การเขียนโครงการ การบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายรายได้สะสม และการดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัด อปท. พ.ศ. ๒๕๖๒”	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทบทวนแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลงให้สอดคล้องกับการจัดทำงบประมาณ และรองรับการปรับอัตราเงินอุดหนุนทั่วไป การประเมินผล การเขียนโครงการ การบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายรายได้สะสม และการดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัด อปท. พ.ศ. ๒๕๖๒	๔๐,๐๐๐ บาท	๓,๙๐๐ บาท	๒๔-๒๖ มี.ค.๖๖	๑) น.ส.จุฬารักษ์ ไชยทอง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	พนักงานส่วนตำบล - จำนวน ๒ อัตรา
		๒๘,๓๐๐ บาท	๓,๙๐๐ บาท		๒) นางสมทรง หงษ์สง่า ตำแหน่ง ครู	

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม)
<p>๑๐. การอบรมหลักสูตร “การปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี และแนวทางการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปี สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”</p>	<p>ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ให้สอดคล้องกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันจะมีผลต่อการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้างทุกประเภท ตลอดจนการปรับปรุงแผนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับแนวทางการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปี สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๔๑,๖๐๐ บาท</p>	<p>๑๘,๐๐๐ บาท</p>	<p>๓๑ มี.ค.๖๖ - ๒ เม.ย.๖๖</p>	<p>๑) นายวีรภัทร ทองมาก ตำแหน่ง ปลัด อบต. ๒) น.ส.จิราภรณ์ จันทโรจร ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ๓) น.ส.สายสุดา วงษ์จำปา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหาร งานทั่วไป ๔) น.ส.ทิพวรรณ ประโคทะสังข์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล - จำนวน ๔ อัตรา</p>
<p>๑๑. การฝึกอบรมหลักสูตร “การบันทึกบัญชีสถานศึกษา การปรับปรุงค่าเสื่อมราคาทรัพย์สิน และการตรวจสอบงบการเงินของสถานศึกษาในฐานะผู้กำกับดูแล หรือผู้ตรวจสอบภายใน ของ อปท.”</p>	<p>ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรู้พื้นฐานทางบัญชีของสถานศึกษา โปรแกรมสืบค้นการรายงานการบันทึกบัญชี โปรแกรมการปิดบัญชีสถานศึกษา และแนวทางการตรวจสอบงบการเงิน ในฐานะผู้กำกับดูแล</p>	<p>๓๖,๑๐๐ บาท</p>	<p>๙,๐๐๐ บาท</p>	<p>๒๕-๒๗ ส.ค.๖๖</p>	<p>๑) น.ส.จุฬารักษ์ ไชยทอง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ ๒) น.ส.ชมพูนุช อยู่จันทร์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล - จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้าง - จำนวน ๑ อัตรา</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม)
๑๒. กิจกรรมปรับปรุงสภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ ทำงาน (๕ ส.) และการป้องกัน การแพร่ระบาดของฝุ่น PM 2.5	ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความปลอดภัย มีอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. ๑ ธ.ค.๖๕ ๒. ๗ เม.ย.๖๖ ๓. ๗ ก.ค.๖๖ ๔. ๑๑ ส.ค.๖๖	พนักงานส่วนตำบล - จำนวน ๑๘ อัตรา ลูกจ้างประจำ - จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้าง - จำนวน ๕๐ อัตรา	พนักงานส่วนตำบล - จำนวน ๑๘ อัตรา ลูกจ้างประจำ - จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้าง - จำนวน ๕๐ อัตรา